







ässig steht Robert Rotschopf zwischen endlos anmutenden Lagerreihen. In den Regalen hängen Auspuffanlagen wie Rinderhälften aneinandergereiht und pendeln unrhythmisch aus den Gestängen. Es riecht nach Öl und Metallstaub. An Rotschopfs Lächeln erkennt man, wie wohl er sich bei seinem Lagerrundgang fühlt. Zu jedem Ersatzteil kennt er die dazugehörige Automarke. "Und wenn nicht, dann reicht ein kurzer Blick auf den Code", schmunzelt der Birner-Verkaufsleiter. Es scheint, als wäre er selbst ein bisschen stolz auf jeden einzelnen seiner gelagerten Originalteile.

Eroberung von der Werkbank aus

Auch Rotschopf selbst ist wohl jemand, den viele als Original bezeichnen würden. Der gelernte Mechaniker strahlt eine Ruhe und Besonnenheit aus, wie sie meist nur von wirklich fähigen Handwerkern an den Tag gelegt wird. Und im Automobilbusiness gibt es kaum einen, der ihm noch etwas beibringen könnte.

"Im Herzen bin ich immer noch ein ,kleiner Schrauber'", teuert der Salzburger. Er hat die große und vielfältige Welt der Ersatzteilbranche von der Werkbank aus erobert. Heute leitet er die Sales-Geschäfte von 248 Verkäufern und 23 Filialen in Österreich. beispiel-Dieser hafte Werdegang und seine damit einhergehenden authentischen

Führungsmethoden waren es auch, die ihm den diesjährigen VBC-Award in der Kategorie Führungskräfte bescher-

ten. "Eine für mich wirklich unerwartete Ehre, die mich sehr stolz macht und meine Karriere krönt", so Rotschopf.

Erster Verkaufsdeal mit 12 Jahren

Eine Karriere, von der schon zu Beginn an eindeutig war, dass sie in den Verkauf führen musste. Robert Rotschopf war gerade erst einmal 12 Jahre alt, da schloss er bereits seinen ersten Deal mit einer Renditequote ab, von der heute viele träumen würden: "Ich hab damals das Moped unseres Nachbarn um 100 Schilling gekauft und einen Tag danach meinem Mitschüler um 300 Schilling verkauft, ohne auch nur einen Groschen in Reparaturen zu stecken", erinnert er sich stolz. Und dabei blieb es bei wei-

tem nicht. In der Sporthauptschule etwa verdiente sich Rotschopf mit dem Verkauf seiner Testskier sein Taschengeld und machte satte Gewinne schon im Teenageralter.

Der junge handels- und verkaufstalentierte Salzburger war aber auch fasziniert von der Welt der Automobile. Wie sein Vater begann er eine Lehre als Mechaniker bei einer Alfa Romeo Werkstätte und war von Beginn an in seinem Element. Heute noch schwärmt er von den Schulungsausflügen ins Alfa-Werk nach Bologna, wo sie Motoren und Rennwägen auseinanderschrauben durften. Heute noch träumt er von den Boliden, die dann in der Werkstatt aufzumotzen waren, für die Alfa-Werkscuprennen am Salzburgring.

Verkaufender Mechaniker

Talent und Leidenschaft des jungen Mechanikers sollten dann im Autozubehörgeschäft der Firma Klein verschmelzen. Hier konnte sich Rotschopf als Leiter einer der ersten Autodesignboutiquen in Salzburg nach Lust und Laune technisch und verkäuferisch austoben. Es war

1984. Das Segment der "Accessoires" für Autos boomte. Alufelgen, Spoiler, HiFi-Anlagen. Rotschopf schaffte es als verkaufender Mechaniker, als Salesman

im Overall, die Boutique in ungeahnte Höhen zu führen ...

Der Riese unter den Ersatzteilhändlern wurde auf das junge Verkaufstalent aufmerksam. 1999 warb ihn die Firma Birner Autobedarf kurzerhand ab und machte ihn sofort zum Verkaufsleiter für die Filiale in Salzburg, mit der Aufgabe, diese zu modernisieren und ihre Gebiete auszuweiten. Gewünscht, an ein paar Schrauben gedreht, erledigt. Eine Filiale in Saalfelden kam dazu, eine zweite in Salzburg und schließlich auch eine in Innsbruck. Ehe er sich's versah, wurde Robert Rotschopf Gebietsleiter für Birner Westösterreich und Südtirol.



"Im Herzen bin ich immer noch

ein .kleiner Schrauber'."



der eingeschworene Alfa-Fahrer.

sei auch ein Vorteil in seiner Verkaufstätigkeit: "Meine Kunden merken einfach, dass ich einer von

ihnen bin. Und das erleichtert vieles", ist sich Rotschopf sicher. Wahrscheinlich ist in keinem anderen Verkaufsbereich das Detailwissen so gefragt, wie auf der Männerspielwiese Automobilgeschäft. Und jeder Werkstättenmeister würde sofort bemerken, wenn man sich irgend-

kann. Denn kein Gerade dieses Wissen "In Wien gibt's nur Spezis, in Tirol Autozubehörliefeeher die sturen Böcke."

rant hat eine derart hohe Verfügbarkeit wie Birner. Der Grundsatz "Alles auf Lager" ist eine gewaltige Herausforderung im Ersatzteilbusi-

ness und die proklamierte Stärke des Perchtoldsdorfer Unternehmens. Welche Marke oder welches Modell auch immer, Rotschopf weiß, dass alles, was er verkauft, auf Lager und innerhalb kürzester Zeit lieferbar ist: "Wir haben

tatsächlich von jedem Auto, das sie irgendwo in Österreich herumfahren sehen, die relevanten Ersatzteile lagernd. Daher bestellen die meisten Werkstätten bei uns. Weil sie ihre Teile schneller bekommen, als beim Hersteller selbst." 23 Filialen hat Birner mittlerweile in Österreich aufgebaut. Die Firma ist flächendeckend in fast allen Bundesländern vertreten und beschäftigt 450 Mitarbeiter. Vom Bremsklotz bis zum



Fuchsschwanz findet man alles, was das Herz des Autofans höher schlagen lässt.

Permanent up-to-date

Der Markt würde sich dabei auch immer wieder sehr verändern. Die Technologiesprünge würden, so der Salesboss. Birner in der Automobil-

wirtschaft in immer kürzeren Abständen aufeinanderfolgen. Auch wenn das Grundgerüst "Auto" gleich bleibe. Das "Drumherum" verändere sich immer

"Ich sehe mich als Verkaufsleiter,



der immer ansprechbar ist."

Klimaanlage sind neue Geschäfte, in denen man permanent up-to-date sein und geschickt agieren muss. Birner hat etwa bereits im Jänner seine kompletten Bestände an Klimagas

Treibstoffen könne wieder alles auf den

Der Autoteilemarkt ist also bewegter und abwechslungsreicher als man ihn

sich auf den ersten

Blick vorstellen wür-

de. Die schwierigste

Steuerungsleistung für

Rotschopf ist dabei die

Koordination zwischen

Einkauf und Verkauf.

Sensorik, Turbolader,

Kopf stellen ...

aufgestockt. Im Mai gab es europaweit schon erste Engpässe und Birner lieferte bereits erste Chargen nach Belgien, wo das Gas schon ausverkauft war. Das Geschäft zu Sommerbeginn war in der Folge gigantisch.

E-Auto als "Gefahr" für Mechaniker

neue

Die Marktentwicklung in der Automobilindustrie ist der Indikator für den Erfolg des Ersatzteilgeschäftes. Durch die hohe Innovationsgeschwindigkeit ist die wöchentliche Koordination zwischen Einkauf und Verkauf maßgeblich für den Geschäftserfolg. "Gibt es Änderungen in der Technik, reagieren wir sofort. Wir bieten zum Beispiel schon jetzt Schulungen für Hochvolt-Anlagen bei E-Autos an. Wir entwickeln uns permanent neben der Automobilindustrie mit", erzählt Rotschopf. Daher sei auch der Gebrauchtteilemarkt kein Konkurrenzmarkt. Trotz steigender Rohstoffpreise wären diese Teile einfach meist gar nicht mehr einzubauen und vom aktuellen technischen Standard aus betrachtet unbrauchbar.

Auch in seinen Schulungsangeboten für Werkstätten setzt Birner voll auf neue Trends und Entwicklungen am Automobilmarkt, "Derzeit können Sie mit

PROFIL CLOUD

VORBILD: LUTZ VON ROSENSTIEL (WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGE) ZIEL 2011: UMSETZUNG ALLER AUF-GABEN UND ZUFRIEDENHEIT ALLER IM NÄCHSTEN LEBEN: WÄRE ICH GERN VERKAUFSLEITER MEINE URGROSSMUTTER SAGTE: "IN DER RUHE LIEGT DIE KRAFT" MEIN WECKER: LÄUTET ÖFTERS UM 5 UHR GRÖSSTER KOMPLETTAUSSTATTUNG FÜR WERKSTATT IN MONDSEE IN 10 JAHREN: AUF DIE PENSION FREUEN KRISE: WENN ICH IM VERKEHR STECK UND ZU SPÄT BIN ICH SEHE ALS: VERKAUFSLEITER, DER FÜR ALLES OFFEN UND DIPLOMATISCH IST WAS MACHEN SIE SONNTAGS UM 14.00 UHR: SPORT, ABER AKTIV UND NICHT VORM FERNSEHER einem E-Auto in keiner ,normalen' Werkstätte zur Reparatur auftauchen", weiß Rotschopf. "Das wäre auch viel zu gefährlich. Wenn da ein Mechaniker den falschen Part angreift, kann er einen Schlag bekommen. Wir bieten daher spezielle Seminare für E-Autos an und bereiten die Werkstätten auf diesen Umstieg vor. Denn unsere

Kunden müssen schließlich

Selbst tun und vorleben!

für deren Kunden vorbereitet sein."

Fachwissen und Einsatzfreude seien für Rotschopf die zwei Motoren, die jeder Verkäufer im Autogeschäft der Zukunft haben sollte. Seinen 248 "Birnerianern", wie er sie liebevoll nennt, versucht er so viel wie möglich davon mitzugeben. Und da sei es für ihn selbstverständlich auch persönlich vorzuleben, wohin es gehen soll. Auch wenn das heißt, selber die Schulbank zu drücken und ein Masterstudium für Verkauf durchzuziehen: "Ich wollte meinen Leuten zeigen, dass nebenberufliche Fortbildung auch bei älteren Jahrgängen möglich ist und man sich dabei weiterentwickelt."

"Selbst tun und vorleben" sei seine einfache und praktische Führungsphilosophie, so Rotschopf und immer ein offenes Ohr zu haben für jeden Einzelnen. Jeden seiner Mitarbeiter würde er mindestens sieben Mal im Jahr sehen. "Bei diesen Treffen erarbeite ich mir den Großteil meiner Managementinformationen und filtere meine Hebel heraus", erklärt Rotschopf. "Ich sehe mich dabei als Verkaufsleiter, der immer ansprechbar ist. Der diplomatisch auf die Leute zugeht und ihre Interessen und Sorgen ernst nimmt. Meiner Meinung nach sollte das jeder Verkaufsleiter zustande bringen. Wozu sonst würde er gebraucht? Um die Leute zu hetzen und anzutreiben?" Motivation geht auch anders.

Menschen brauchen ihre Freiheiten!

Und das zeigt Birner vor. Alleine die kollegiale Behandlung von Einzelschicksalen führt bilderbuchartig vor Augen, was soziale Verantwortung von Unternehmen bedeuten kann. So wurde, nach der Diagnose eines schweren Krankheitsfalles in Rotschopfs Team, dieser Ausfall über Monate hinweg von den bestehenden Kräften kompensiert. So lange bis der Kollege wieder mit an Bord war. "So etwas schweißt zusammen",

beteuert Rotschopf sichtlich stolz auf seine Leute, die zum Teil auf Wochenenden und Urlaube verzichteten. "Meine Leute leben das Birner-System. Eine Gemeinschaft, die anpackt. Jeder ist da, wenn nötig."

Der hohe Einsatz sei laut Rotschopf aber vor allem ein Produkt des hohen Grades an Freiheit und Eigenheit, den er seinen Verkäufern gewährt. "Bei uns gibt es zum Beispiel merkbare Ost-West-Unterschiede in den Verkaufstypen, über die man nicht einfach einheitliche Standards stülpen sollte." In der Wiener Gegend würde man etwas anders verkaufen, so Rotschopf. Hier wäre der "Kumpel" das Verkaufsass: "In Wien gibt's nur Spezis, in Tirol eher die sturen Böcke", lacht Rotschopf. "Aber Menschen brauchen einfach ihre Freiheiten und

ihre eigenen Methoden. Jeder will sich schließlich wohl fühlen und nicht nur Richtlinien und Stopps vorgesetzt bekommen", betont er. "Wenn man Mitarbeiter teilhaben lässt, viel kommuniziert und ihnen ihre Freiräume lässt, dann hat man alle voll auf seiner Seite und viele gehen über ihre Grenzen und wachsen über sich hinaus."

ROBERT ROTSCHOPF

Geboren: 14. 1. 1965 in Lungötz (Salzburg)

Aufgewachsen: in Salzburg/Itzling

Ausbildung/Karriere: Sporthauptschule Plainstras-

se, Polytechnischer Lehrgang, Mechaniker-Lehre bei einer Alfa Romeo Werkstätte in Salzburg, Leiter einer Autodesignboutique und Verkaufsleitung der Firma Klein Autoteile, ab 1999: Verkaufsleitung der Filiale Salzburg und Gebietsleitung Westösterreich der

Birner GmbH, seit 2010: Verkaufs-

leitung Österreich

Lieblingsfarbe: Blau

Lieblingstier: Hund und ein Reh, um das ich mich

in meiner Kindheit gekümmert

habe

Hobbies: Fußball, Tennis Auto: Alfa Romeo GT Coupé Familie: verheiratet, ein Sohn (17)